

① 新規採用職員の女性割合  
(常勤:令和6年4月採用)

	男性	女性	女性の割合
一般事務職等	4	5	55.6%
土木・建築等技術職	1	0	0.0%
保育士・幼稚園教諭	0	0	—
合計	5	5	50.0%

(非常勤:令和6年4月採用)

	男性	女性	女性の割合
一般事務職等	9	12	57.1%
保育士・幼稚園教諭等	0	3	100.0%
小・中学校講師等	1	2	66.7%
子ども育成教室支援員	3	1	25.0%
合計	13	18	58.1%

② 採用試験の受験者の女性割合

(常勤:令和6年4月採用)

※採用試験申込項目から性別欄を削除

	男性	女性	女性の割合
一般事務職	—	—	—
土木・建築等技術職	—	—	—
保育士・幼稚園教諭	—	—	—
合計	—	—	—

(非常勤:令和6年4月採用)

※令和5年度から再度の任用と混在するため抽出不可

	男性	女性	女性の割合
一般事務職等	—	—	—
保育士・幼稚園教諭等	—	—	—
小・中学校講師等	—	—	—
子ども育成教室支援員	—	—	—
合計	—	—	—

③ 職員の女性割合(令和6年4月現在)

(常勤)

(人)

	男性	女性	女性の割合
一般事務職等	92	79	46.2%
土木・建築等技術職	19	2	9.5%
保育士・幼稚園教諭	4	48	92.3%
合計	115	129	52.9%

(非常勤)

(人)

	男性	女性	女性の割合
一般事務職等	45	60	57.1%
保育士・幼稚園教諭等	0	28	100.0%
小・中学校講師等	6	39	86.7%
子ども育成教室支援員	13	74	85.1%
合計	64	201	75.8%

④ 継続勤務年数別人数(令和6年4月現在)

(人)

(常勤職員のみ)	男性	女性	女性の割合
10年未満	55	74	57.4%
10年以上20年未満	36	24	40.0%
20年以上30年未満	7	16	69.6%
30年以上	17	15	46.9%

⑤ 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合(令和6年4月現在)

(常勤職員のみ)	男性	女性
平成26・27年度採用	93.8%	84.2%

⑥ 男女別の育児休業取得率(令和5年度)

	男性	女性
常勤職員	20.0%	100.0%
非常勤職員	—	100.0%

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率(令和5年度)

常勤職員	80.0%
------	-------

⑧ 超過勤務の状況(1人当たりの月平均時間)

(常勤)	(時間)
令和5年度	6.23

⑨ 超過勤務の状況(1人当たりの月平均時間、令和5年度)

(常勤)	(時間)
一般事務職	7.45
土木・建築等技術職	11.73
保育士・幼稚園教諭	1.31

⑩ 年次休暇平均取得日数(令和5年)

常勤職員のみ	11.5日
--------	-------

⑪ 課長相当職以上の女性割合(令和6年4月現在)

常勤職員のみ	33.33%
--------	--------

⑫ 各役職段階の職員の女性割合(令和6年4月現在)

係長級	49.06%
課長補佐級	33.33%
課長・主幹級	32.14%
部(局)長・次長級	36.36%

⑬ 中途採用の男女別実績(令和5年度実績)

	男性	女性
常勤職員のみ	0人	0人

⑭ 育児休業等からの復帰後3年以内の離職率(令和5年度実績)

常勤職員のみ	14.29%
--------	--------

⑮ 子育てや介護を理由に退職する職員の離職率(令和5年度実績)

常勤職員のみ	1.44%
--------	-------