

平成30年度～令和5年度の比較

① 新規採用職員の女性割合(各年度当初)

(常勤)

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
一般事務職	57.1%	33.3%	16.7%	60.0%	50.0%	75.0%
土木・建築等技術職	50.0%	50.0%	—	0.0%	0.0%	0.0%
保育士・幼稚園教諭	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
合計	82.6%	77.3%	50.0%	70.0%	80.0%	66.7%

(非常勤)

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
一般事務職等	42.9%	60.0%	86.4%	80.0%	50.0%	50.0%
保育士・幼稚園教諭等	66.7%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
小・中学校講師等	73.3%	100.0%	80.0%	87.5%	81.8%	100.0%
子ども育成教室支援員	100.0%	100.0%	77.8%	66.7%	100.0%	81.3%
合計	72.7%	76.9%	84.6%	81.3%	75.0%	78.1%

② 採用試験の受験者の女性割合(各年度当初)

(常勤)

※令和4年度分から採用試験申込項目から性別欄を削除

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
一般事務職	21.6%	28.6%	25.4%	33.5%	—	—
土木・建築等技術職	27.3%	25.0%	0.0%	0.0%	—	—
保育士・幼稚園教諭	94.6%	90.2%	100.0%	100.0%	—	—
合計	40.0%	52.9%	31.3%	33.3%	—	—

(非常勤)

※令和5年度から再度の任用と混在するため抽出不可

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
一般事務職等	29.4%	48.3%	75.0%	73.7%	41.7%	—
保育士・幼稚園教諭等	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	—
小・中学校講師等	68.2%	83.3%	54.5%	80.0%	81.8%	—
子ども育成教室支援員	88.9%	100.0%	77.8%	75.0%	100.0%	—
合計	60.8%	63.6%	72.9%	78.6%	69.0%	—

③ 職員の女性割合(各年度当初)

(常勤)

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
一般事務職	44.2%	35.8%	39.5%	40.9%	42.0%	42.6%
土木・建築等技術職	7.7%	21.4%	18.2%	16.7%	13.3%	12.5%
保育士・幼稚園教諭	93.3%	93.8%	93.9%	94.2%	94.3%	93.4%
合計	55.1%	51.3%	53.0%	54.1%	54.4%	53.0%

(非常勤)

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
一般事務職等	44.9%	52.6%	66.4%	60.8%	58.8%	59.6%
保育士・幼稚園教諭等	94.4%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
小・中学校講師等	72.9%	85.0%	85.7%	77.8%	90.7%	90.5%
子ども育成教室支援員	89.6%	91.8%	91.5%	89.5%	88.4%	84.6%
合計	76.1%	76.4%	77.9%	77.5%	76.6%	77.4%

④ 継続勤務年数別の女性の割合(各年度当初)

(常勤のみ)

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
10年未満	51.1%	51.1%	51.1%	51.1%	57.1%	57.1%
10年以上20年未満	65.4%	65.5%	64.0%	53.8%	40.9%	39.7%
20年以上30年未満	57.1%	55.9%	52.8%	60.0%	58.8%	54.2%
30年以上	64.0%	65.2%	69.6%	57.7%	55.0%	55.6%

平成30年度～令和5年度の比較

⑤ 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合(各年度当初)

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
常勤職員のみ(男性)	100.0%	100.0%	100.0%	95.0%	92.3%	90.9%
常勤職員のみ(女性)	50.0%	55.6%	75.0%	82.0%	77.8%	73.7%

⑥ 男女別の育児休業取得率(各年度中) ※当該年度で新規取得可能となった者

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
常勤職員(男性)	33.3%	20.0%	33.3%	20.0%	20.0%	80.0%
常勤職員(女性)	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
非常勤職員(男性)	—	—	—	—	—	—
非常勤職員(女性)	—	—	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率(各年度中)

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
常勤職員	66.7%	80.0%	50.0%	80.0%	80.0%	80.0%

⑧ 超過勤務の状況(1人当たりの月平均時間)

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
常勤職員	6.56	6.69	4.87	4.21	5.73	7.03

⑨ 超過勤務の状況(1人当たりの月平均時間)

(常勤)	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
一般事務職	9.29	8.77	6.25	5.37	7.92	9.67
土木・建築等技術職	8.00	9.23	6.05	7.56	5.86	8.30
保育士・幼稚園教諭	0.98	1.78	1.81	1.42	0.77	1.08

⑩ 年次休暇平均取得日数(各年中)

	平成29年	平成30年	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年
常勤職員のみ	—	—	—	8.975	8.385	9.300

⑪ 課長相当職以上の女性割合(各年度当初)

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
常勤職員のみ	—	—	31.43%	33.33%	34.29%	35.14%

⑫ 各役職段階の職員の女性割合(各年度当初)

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和4年度
係長級	59.38%	55.56%	55.55%	35.29%	33.33%	41.30%
課長補佐級	55.56%	57.14%	57.14%	61.90%	48.28%	42.31%
課長級	48.00%	46.15%	34.61%	35.71%	33.33%	33.33%
部局長・次長級	12.50%	14.29%	25.00%	25.00%	36.36%	40.00%

⑬ 中途採用の男女別実績(各年度中人数)

※常勤職員のみ	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
男性	0	1	1	4	1
女性	3	6	5	5	1

⑭ 育児休業等からの復帰後3年以内の離職率(各年度実績)

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
常勤職員のみ	—	—	0.00%	0.00%	12.00%

⑮ 子育てや介護を理由に退職する職員の離職率(各年度実績)

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
常勤職員のみ	—	—	1.85%	0.00%	0.93%