

① 新規採用職員の女性割合
(常勤:令和5年4月採用)

	男性	女性	女性の割合
一般事務職等	1	3	75.0%
土木・建築等技術職	1	0	0.0%
保育士・幼稚園教諭	0	1	100.0%
合計	2	4	66.7%

(非常勤:令和5年4月採用)

	男性	女性	女性の割合
一般事務職等	4	4	50.0%
保育士・幼稚園教諭等	0	4	100.0%
小・中学校講師等	0	4	100.0%
子ども育成教室支援員	3	13	81.3%
合計	7	25	78.1%

② 採用試験の受験者の女性割合

(常勤:令和5年4月採用)

※採用試験申込項目から性別欄を削除

	男性	女性	女性の割合
一般事務職	—	—	—
土木・建築等技術職	—	—	—
保育士・幼稚園教諭	—	—	—
合計	—	—	—

(非常勤:令和5年4月採用)

※令和5年度から再度の任用と混在するため抽出不可

	男性	女性	女性の割合
一般事務職等	—	—	—
保育士・幼稚園教諭等	—	—	—
小・中学校講師等	—	—	—
子ども育成教室支援員	—	—	—
合計	—	—	—

③ 職員の女性割合(令和5年4月現在)

(常勤)

(人)

	男性	女性	女性の割合
一般事務職等	101	75	42.6%
土木・建築等技術職	14	2	12.5%
保育士・幼稚園教諭	4	57	93.4%
合計	119	134	53.0%

(非常勤)

(人)

	男性	女性	女性の割合
一般事務職等	42	62	59.6%
保育士・幼稚園教諭等	0	24	100.0%
小・中学校講師等	4	38	90.5%
子ども育成教室支援員	16	88	84.6%
合計	62	212	77.4%

④ 継続勤務年数別人数(令和5年4月現在)

(人)

(常勤職員のみ)	男性	女性	女性の割合
10年未満	61	83	57.1%
10年以上20年未満	35	23	39.7%
20年以上30年未満	11	13	54.2%
30年以上	12	15	55.6%

⑤ 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合(令和5年4月現在)

(常勤職員のみ)	男性	女性
平成25・26年度採用	90.9%	73.7%

⑥ 男女別の育児休業取得率(令和4年度)

	男性	女性
常勤職員	80.0%	100.0%
非常勤職員	—	100.0%

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率(令和4年度)

常勤職員	80.0%
------	-------

⑧ 超過勤務の状況(1人当たりの月平均時間)

(常勤)	(時間)
令和4年度	7.03

⑨ 超過勤務の状況(1人当たりの月平均時間、令和4年度)

(常勤)	(時間)
一般事務職	9.67
土木・建築等技術職	8.30
保育士・幼稚園教諭	1.08

⑩ 年次休暇平均取得日数(令和4年)

常勤職員のみ	9.3日
--------	------

⑪ 課長相当職以上の女性割合(令和5年4月現在)

常勤職員のみ	35.14%
--------	--------

⑫ 各役職段階の職員の女性割合(令和5年4月現在)

係長級	41.30%
課長補佐級	42.31%
課長級	33.33%
部(局)長・次長級	40.00%

⑬ 中途採用の男女別実績(令和4年度実績)

	男性	女性
常勤職員のみ	1人	1人

⑭ 育児休業等からの復帰後3年以内の離職率(令和4年度実績)

常勤職員のみ	12.00%
--------	--------

⑮ 子育てや介護を理由に退職する職員の離職率(令和4年度実績)

常勤職員のみ	0.93%
--------	-------